



ISCRIZIONI ENTRO IL
09 LUGLIO 2011

Scuola di APPRENDIMENTO ESPERIENZIALE (Æ)

Campus Estivo

Percorso introduttivo di formazione formatori e formatrici

19 - 23 Luglio 2011

Mulino di Roccapulzana, Pianello Val Tidone (PC)

Cos'è...

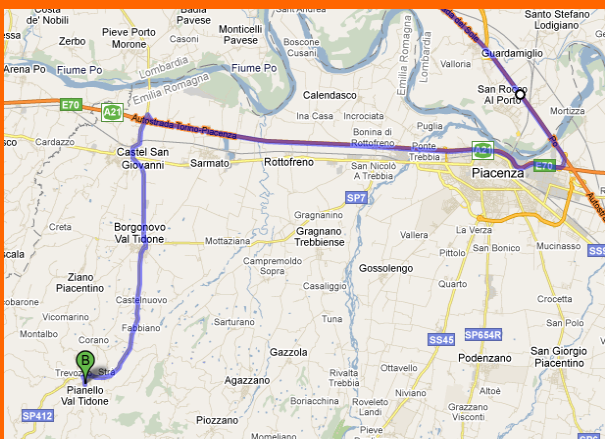
Un breve **corso intensivo e residenziale** per apprendere - attraverso la pratica - le competenze di base necessarie a **programmare** e **gestire** sessioni formative per avvicinarsi all'approccio Æ.

Con quali obiettivi...

Al termine della Scuola estiva, i partecipanti avranno appreso le conoscenze di base dell'approccio "Æ" alla formazione e avranno sviluppato le competenze necessarie alla programmazione e conduzione dell'aula di formazione.

La sede...

Per raggiungere la sede (il **Mulino di Roccapulzana**): da Milano prendere la A1; a Piacenza prendere la A21 per Torino, uscita Castel San Giovanni e proseguire fino a Pianello Val Tidone. *



La struttura è dotata di camere da 4 posti e di una cucina per la preparazione (autogestita) e consumazione dei pasti. Il contesto individuato è

suggestivo e consente di vivere l'esperienza formativa nel verde e con ampi spazi a disposizione; la convivialità necessaria a organizzare i momenti di vita comune sarà parte dell'esperienza stessa e consentirà la migliore integrazione del gruppo.

I tempi...

La Scuola Estiva per Formatori Esperienziali avrà luogo dal martedì **19** al sabato **23** di **Luglio 2011**.

Per incrementare le potenzialità dei processi di apprendimento, l'esperienza sarà di tipo **residenziale**.

L'arrivo dei partecipanti è previsto per la sera di **martedì 19 Luglio alle ore 19:00**. Le attività termineranno il **sabato 23 Luglio alle ore 13:00**.

A chi si rivolge...

Si rivolge a studenti e studentesse al termine del percorso universitario (scienze della formazione, psicologia, sociologia e altre facoltà che aprano le porte alla carriera del formatore/formatrice) e a persone non esperte che intendano iniziare a praticare la **professione di formatore e formatrice** e siano interessate ad adottare modalità attive ed esperienziali (Æ).

E con quali sviluppi possibili...

L'esperienza sarà un modo per sviluppare competenze e orientarsi alla professione futura. Sarà utile anche a coloro che intendano in seguito iscriversi alla Scuola annuale di Apprendimento

Esperienziale: costoro avranno infatti la possibilità di svolgere, a partire dal mese di settembre, *esperienze pratiche dirette di formazione* presso i **partner** della Scuola di Apprendimento Esperienziale, per maturare la necessaria esperienza da utilizzare rielaborandola nel corso dell'anno di scuola.

*E' possibile contattare la segreteria organizzativa e verificare la possibilità di condividere il tragitto con altri partecipanti.

I contenuti...

- I processi di apprendimento negli adulti
- Il ruolo di facilitazione dell'apprendimento del Formatore e della Formatrice
- Progettare, pianificare, programmare i percorsi di apprendimento
- Il Formatore / la Formatrice sul palco: tra prendere e lasciare la scena...
- Ascoltare il gruppo in apprendimento
- Le fasi salienti del processo di apprendimento: l'apertura, l'esperienza, la rielaborazione, la sintesi, la chiusura
- Incidenti critici e come affrontarli
- Verifica degli apprendimenti
- Prospettive personali

I costi...

Rivolgendosi a giovani universitari e a persone che ancora non esercitano la professione di formatore, il costo della Scuola Estiva è limitato a **300,00 €** (+ Iva) comprese le spese di vitto e alloggio. Per poter garantire tali condizioni, l'intero importo deve però essere versato al momento della conferma dell'iscrizione da parte della segreteria.

I professionisti...

Elena Righetti. Filosofa, ricercatrice ed esperta di formazione degli adulti presso Metodi, di cui è socia fondatrice. Collabora con l'Università Cattolica di Milano, facoltà di Scienze della Formazione.

Furio Bednarz. Docente in corsi di formazione dei formatori di adulti e per lo sviluppo di competenze interculturali. E' presidente della Fondazione ECAP. Nella Svizzera italiana è presidente della conferenza per la Formazione Continua e membro del Comitato Nazionale della Federazione Svizzera della Formazione Continua.

Gianluca Braga. Psicologo sociale e di comunità, esperto in processi di sviluppo personale e organizzativo e valutazione degli apprendimenti; collabora da oltre 10 anni con Metodi e con l'Università Cattolica di Milano, facoltà di Scienze della Formazione.

Giorgio Comi. Pedagogista e docente presso l'Istituto universitario federale per la formazione professionale, Labor Transfer, l'Università della Valle d'Aosta, gestisce progetti relativi ai fenomeni migratori, le problematiche interculturali, lo sviluppo di competenze genitoriali e l'E-learning.

Piergiorgio Reggio. Pedagogista e formatore presso Metodi, di cui è socio fondatore. Docente presso l'Università Cattolica di Milano, facoltà Scienze della Formazione.

Info...

comunicazione@retemetodi.it
02 670 9556
www.retemetodi.it

Chi siamo...

I corsi di formazione per Formatori e Formatrici $\mathcal{A}\mathcal{E}$ nascono da una riflessione congiunta tra esperti che collaborano su questi temi tra Italia e Svizzera. In questo senso, la Scuola Estiva per Formatori $\mathcal{A}\mathcal{E}$ intende essere la concretizzazione di un progetto a carattere transnazionale, che guarda non solo al presente, ma ad un futuro professionale sempre più multiculturale e aperto al confronto tra modelli e culture diverse.

Metodi

Società costituita nel 1985 da un pool di professionisti che si occupa di formazione e consulenza in vari ambiti: sviluppo di comunità e contesti organizzativi. Promuove da anni un approccio attivo alla formazione, fondato sulla valorizzazione delle esperienze personali anche in contesti non formali e informali. Realizza interventi di formazione formatori e sviluppo di competenze professionali in settori diversi (organizzazioni profit e non profit; formazione professionale; lavoro sociale in genere).

Labor Transfer

Dal 1999 Labor Transfer opera quale società anonima, proponendosi come laboratorio di formazione, orientamento e sviluppo della persona. Una struttura che eroga oltre 8000 ore di formazione all'anno, con uno staff di formatori attenti alle logiche dell'apprendimento attraverso l'esperienza, in grado di offrire concezione, progettazione ed erogazione di percorsi formativi su misura ad istituzioni e aziende. Labor Transfer è certificata EduQua.

