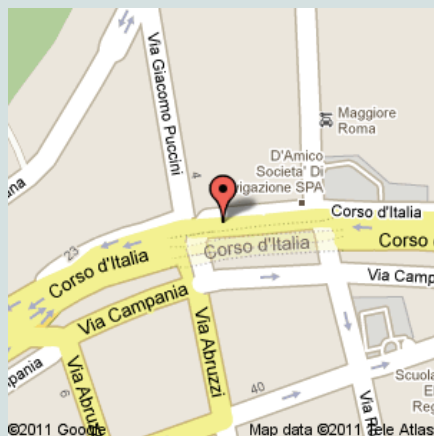


COME RAGGIUNGERCI



Dall'aeroporto di Roma Fiumicino (29 km) prendere il treno | Leonardo Express | arrivo stazione **Roma Termini**; oppure il treno metropolitano | FM1 | fermata **Roma Tiburtina**

Dalla stazione di **Roma Termini**

Bus | 86 | 92 | M (Musica) | fermata C.so D'Italia/ Po

Bus | 217 | fermata Po/C.so D'Italia

Bus | 910 | fermata Puccini

Bus | 38 | fermata Fiume a piedi per 500 metri

Bus | 360 | da fermata Metro A (Zama) fermata Po/C.so D'Italia

Dalla stazione di **Roma Tiburtina**

Bus | 490 | 491 | 495 | fermata C.so D'Italia/Po

OUTDOOR
TRAINING
COACHING
COUNSELLING
TEATRO D'IMPRESA
CINEMA E
FORMAZIONE
MUSICA E
FORMAZIONE
TECNICHE
NARRATIVE
LEARNING TOUR

Coordinamento organizzativo

Ambra Maria Stella Bianchi
a.bianchi@isfol.it

Tiziana Cardinale
t.cardinale@isfol.it

f.continua@isfol.it

<http://www.isfol.it>
<http://formazionecontinua.isfol.it>



DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE
PER L'ORIENTAMENTO E LA FORMAZIONE
ISFOL

STRUMENTI PER
LA FORMAZIONE
ESPERIENZIALE
DEI MANAGER

ISFOL
SALA ADITORIUM
12 LUGLIO 2011
9.00 - 13.30

Promuovere le nuove
metodologie di
formazione
esperienziale:
strumenti ed
esperienze

Presentazione di uno
studio dell'Isfol



OLTRE L'AULA

Le metodologie di formazione esperienziale sono utilizzate da anni nella formazione dei manager finanziata dalle stesse imprese, ma sono altresì poco diffuse nelle iniziative cofinanziate da fondi nazionali, comunitari o dei Fondi paritetici interprofessionali. A ciò contribuisce una minore conoscenza sulla natura e l'impatto di tali metodologie rispetto alla più tradizionale didattica d'aula, e in particolare sono poco note le modalità di gestione, rendicontazione e valutazione.

L'Area Politiche e Offerte per la Formazione Continua dell'ISFOL ha condotto una ricerca qualitativa sul tema delle metodologie di formazione esperienziale dei manager di impresa, costruendo un "Repertorio" in cui sono forniti strumenti informativi e suggerimenti utili in fase di redazione di avvisi e bandi, di monitoraggio delle iniziative finanziate e di valutazione degli esiti. La ricerca ha previsto inoltre la realizzazione di interviste videoregistrate ad esperti di formazione esperienziale, a fruitori (aziende e partecipanti), nonché la registrazione di momenti esercitativi.

Anche a partire da tali risultati, si è inteso realizzare il presente seminario, con la finalità di facilitare l'avvio di una più intensa fase di promozione di iniziative che articolino obiettivi di miglioramento delle performance organizzative delle imprese e qualità del management, qualità della formazione manageriale e risultati di apprendimento.

Ai partecipanti saranno forniti un estratto dello studio e una copia dvd del documentario realizzato a partire dal materiale videoregistrato.

12 LUGLIO 2011 PROGRAMMA LAVORI

9.00 Registrazione partecipanti / welcome coffee

9.30 Saluti di apertura

Aviana Bulgarelli - Direttore Generale Isfol

9.45 La formazione esperienziale dei manager: presentazione risultati e prodotti di uno studio Isfol

Pierluigi Richini - Area Politiche e Offerte per la Formazione Continua

Prima visione spezzoni audiovisivo

10.20 La formazione esperienziale nelle testimonianze delle imprese

Marina Possi - Responsabile Funzione Formazione Manageriale e Sviluppo Risorse Umane Finmeccanica SpA

Titti De Bonis - Responsabile Gestione e Sviluppo Risorse Umane AXA Monte Paschi Siena SpA

Giuseppe De Nichilo - Direttore Risorse Umane Toyota Motor Italia SpA

Massimo Antonio Galeazzi - Direttore Risorse Umane e Organizzazione Vitrociset SpA

11.40 Strumenti, prodotti e servizi per le imprese e per la formazione dei manager

Moderatore: *Domenico Nobili* - Responsabile Area Politiche e Offerte per la Formazione Continua Isfol

Partecipano alla discussione i rappresentanti di:

- Fondirigenti

- Fondir

- Fondo Dirigenti PMI

Per la formazione esperienziale nei bandi delle Amministrazioni:

Santo Romano - Dirigente regionale Direzione Formazione Regione Veneto

Luciano Galetti - Direttore Ufficio Politiche del lavoro a finanziamento europeo, Agenzia del Lavoro Provincia di Trento

13.15 Conclusioni

Domenico Sugamiele - Direttore Dipartimento Politiche e Sistemi formativi Isfol

13.30 Chiusura lavori / Lounge Cocktail

Lo studio dell'ISFOL è stato realizzato dall'Area Politiche e Offerte per la Formazione Continua nel quadro delle attività previste dai Programmi Operativi Nazionali FSE a titolarità del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali.

L'Area Politiche e Offerte per la Formazione Continua svolge e promuove attività di studio, ricerca, sperimentazione, documentazione, consulenza e assistenza tecnica per lo sviluppo della formazione continua dei lavoratori e lo sviluppo del knowledge management delle imprese. L'Area, inoltre, svolge attività di informazione attraverso il sito <http://formazionecontinua.isfol.it>. Una specifica sezione è dedicata alla formazione dei manager.