



CONFINDUSTRIA ABRUZZO



MAN.FOR.COMPETITION
Manager in Formazione per la Competitività d'Impresa:
un caso di formazione innovativa per i dirigenti abruzzesi

Redazione di formazione-esperienziale.it

Obiettivi

Il Dirigente, di fronte ad un quadro generale mutevole e complesso, non può rimanere passivo e subire gli effetti del cambiamento. Il Dirigente che intende svolgere un ruolo da protagonista nello sviluppo delle proprie organizzazioni è chiamato ad interpretare e governare il cambiamento mettendo in atto comportamenti in linea con le scelte strategiche ed organizzative che le aziende devono compiere.

Questo progetto ha offerto ai Dirigenti d'Impresa un percorso di riflessione critica e aggiornamento sull'evoluzione degli scenari competitivi, sul ruolo che i Manager possono svolgere in tale contesto.

Ha fornito, inoltre, strumenti concreti e immediatamente spendibili in azienda per lo sfruttamento delle proprie potenzialità con l'obiettivo di trarre profitto dal cambiamento.

Il corso si è spinto anche oltre, fornendo modelli comportamentali attraverso i quali divenire anticipatori proattivi del mutamento, caratteristica intrinseca di questa epoca, e coglierne le opportunità.

Per reclutare partecipanti per l'iniziativa formativa i vari partner organizzatori dell'evento hanno inserito nei materiali comunicativi alcuni dati dell'America Society for Training and Development sul **valore del team building outdoor per le aziende**:

- Incremento della produttività (77%)
- Miglioramento della qualità generale (72%)
- Riduzione delle perdite economiche (55%)
- Miglioramento delle relazioni interne (65%)
- Potenziamento del proprio servizio al cliente (57%)

Destinatari

I partecipanti dell'intervento formativo sono stati i Dirigenti dell'Abruzzo aderenti a Fondirigenti (Fondo Interprofessionale per la formazione continua dei dirigenti promosso da Confindustria e Federmanagement) per i quali l'impresa ha versato un contributo dello 0,30.

La partecipazione all'evento è stata totalmente gratuita escluso il costo ora/lavoro del partecipante che è rimasto comunque a carico dell'azienda e che rappresenta il contributo privato delle aziende partecipanti come previsto dalla disciplina in materia di aiuti di stato alla formazione (reg. CE n°68/2001).

Programma

L'intervento formativo, realizzatosi da settembre a dicembre 2008, è stato articolato su quattro aule dislocate rispettivamente sulle quattro province abruzzesi.

Sono state affrontate tematiche legate sia alla componente tecnico-gestionale (incentrate sui "must" della competizione globale: innovazione, crescita d'impresa, internazionalizzazione) sia a quella comportamentale (leadership, team building, negoziazione, gestione del tempo) per poi approdare a quella logico-decisionale (gestione del clima aziendale, comunicazione interpersonale, comportamenti organizzativi per il cambiamento).

L'aspetto maggiormente innovativo è stato l'impiego di metodologie didattiche quali l'outdoor training.

Il punto di partenza sono state esperienze pratiche, coinvolgenti a livello emotivo e cognitivo, seguite da una riflessione sulle azioni svolte (debriefing) per giungere a punti di apprendimento (learning point) utilizzabili in ambito lavorativo.

Il corso si è articolato in:

- 24 ore di lezione d'aula sui seguenti temi: le competenze per una maggiore efficacia personale e professionale; coaching e delega per una valida gestione dei propri collaboratori; sviluppo di competenze per l'internazionalizzazione e la finanza d'impresa.

- 2 giornate di **Outdoor Training Adventure** in barca a vela sul tema "Team building e capacità di delega: strumenti organizzativi per affrontare con successo il cambiamento"
- 2 giornate di **Outdoor Training con prova di firewalking** (pirobazia) su "Leadership e comunicazione efficace per il self empowerment"
- 8 ore di pillole formative con metodologia FAD (Formazione A Distanza)
- 6 ore di seminario con testimonianza di un'azienda che sta affrontando le sfide del mercato globale

Partner organizzatori

SIA Servizi Integrati Assindustria srl (Chieti) info@siaservizi.com

OSA srl (Confindustria L' Aquila) debartolomeis@confindustria.aq.it

SIPE srl (Pescara) I.federicis@confindustria.pescara.it

Assindustria Servizi srl (Teramo) mario.zoila@unind.te.it

Per approfondire

BLOG <http://manforcompetition.blogspot.com>