

Ecco gli ultimi aggiornamenti dalla nostra Community per quest'estate. Ci ritroverai a settembre.  
**Nel frattempo ti auguriamo delle vacanze..... super-esperienziali!!**

### RICERCHE DI FORNITORI IN CORSO

In questo periodo molte aziende stanno utilizzando il servizio della nostra Community **SOS Aziende** sull'utilizzo della metafora dello sport "softair". Ricordiamo a clienti e fornitori l'importanza di una corretta analisi dei bisogni per identificare l'attività/metafora più funzionale rispetto agli obiettivi formativi: L'ATTIVITA' ESPERIENZIALE E' UNO STRUMENTO E NON UN FINE!

Se sei interessato a inviarci od a candidarti per una delle ricerche in corso **leggi la procedura** che adottiamo:  
[http://www.formazione-esperienziale.it/catalog/annunci\\_procedura.php](http://www.formazione-esperienziale.it/catalog/annunci_procedura.php) e contattaci per approfondire

#### RICERCA FORMATORE FREE-LANCE PER ATTIVITA' FORMATIVA CON IL SOFTAIR (RIF.13)

**Corporate Academy** di importante gruppo mondiale nella fornitura di tecnologie e servizi, cerca un formatore freelance con provata esperienza nell'utilizzo di simulazioni di gioco (softair e affini) per la progettazione e l'organizzazione di un'attività formativa esperienziale. Target: 20/25 persone, primi riporti di una direzione generale. Location: vicino Torino. Periodo: ottobre 2010. Il fornitore deve essere in grado di fornire il pacchetto completo: esperti tecnici, attrezzature, formatori, location

#### RICERCA FORNITORE PER ATTIVITA' FORMATIVA CON IL SOFTAIR (Rif.12)

La divisione vendite di una **grande multinazionale d'informatica** ricerca un fornitore (società di formazione o consulente aziendale) per l'organizzazione di un'attività formativa esperienziale con l'utilizzo del Softair. Obiettivo: sviluppare l'assertività intesa come mobilitazione dell'energia per cogliere al volo le opportunità e portare a termine gli obiettivi con coraggio, sicurezza e positività. Target: 17 persone dal capo divisione, al marketing, ai venditori; prevalentemente uomini, età media 35 anni. Location: vicino Milano. Periodo: settembre/ottobre - 1 giornata arrivando la mattina stessa. Il fornitore deve essere in grado di fornire il pacchetto completo: esperti tecnici, attrezzature, formatori, location

#### RICERCA SOCIETA' DI CONSULENZA PER TEAMBUILDING CON SOFTAIR (Rif.11)

**Società di consulenza IT (S.p.A.) torinese** ricerca un fornitore (agenzia/società) per l'organizzazione di un teambuilding con l'utilizzo dell'attività Softair per i propri dipendenti. Lo scopo dell'evento non è formativo ma di animazione. Periodo: metà/fine settembre 2010. Numero partecipanti: 40-60. Target: tutti, dall'amministratore delegato al neoassunto, età media 30anni, 90% uomini. Location: vicino a Torino o Milano facilmente raggiungibile in max 2 ore di macchina. Giornate: arrivo venerdì sera + sabato + domenica

#### RICERCA FORMATORI FREE-LANCE (Rif.10)

**Azienda torinese** operante nel campo della consulenza e progettazione di sistemi ISO 9001, Iso 14.001, EN 16.001 (risparmio energetico e nuove tecnologie energetiche) che si occupa anche di formazione tecnica, ricerca formatori aziendali free-lance (più di uno) specializzati in formazione esperienziale ed outdoor training con le seguenti caratteristiche: comprovata esperienza nella formazione esperienziale e nell'outdoor training in azienda, conoscenza/esperienza in outdoor training aziendali con l'utilizzo della metafora del softair, residenti in Piemonte o Lombardia (l'attività formativa si svolgerà nell'area torinese). I formatori collaboreranno alla definizione della progettazione e della comunicazione inerente ad attività outdoor con l'utilizzo del softair coordinandosi con gli esperti tecnici di questo sport (già presenti nella società) da proporre a prestigiosi clienti (pubblico e privato) della società stessa.

---

### UN BENVENUTO A FORNITORI E LOCATION

che si sono iscritti o hanno rinnovato la loro permanenza nel nostro [Data Base](#):

E-CONSULTANT SRL (MI): <http://www.e-consultant.it/>  
Agriturismo Corte Carezzabella (RO): <http://www.e-consultant.it/>

#### IMPORTANTE:

Ricordiamo ai Fornitori già iscritti nel data che la classificazione delle attività di formazione esperienziale è stata aggiornata e che quindi è necessario rivedere la propria scheda per adeguarla alle proprie caratteristiche. Effettuare il login e successivamente accedere al seguente link: [http://www.formazione-esperienziale.it/catalog/account\\_edit.php#fornitori](http://www.formazione-esperienziale.it/catalog/account_edit.php#fornitori)

---

### PROGETTO VIA EXPERIENTIA: conclusa la formazione internazionale dei formatori esperienziali

Leonardo Frontani e Paolo Carnicelli, i rappresentanti della nostra Community che hanno frequentato Via Experientia, l'interessante percorso formativo internazionale di cui siamo sostenitori condividono con noi le loro ultime riflessioni.

Leggi il resoconto: <http://www.formazione-esperienziale.it/catalog/recensione16.php>

## AGENDA IN EVIDENZA

### Auguri Teresa !!

Martedì 6 luglio 2010 la nostra iscritta Teresa Cafagno ha discusso la sua Tesi di Laurea "Dall'esperienza alla formazione esperienziale. Indagine su definizione, obiettivi, metodologie e impatti della formazione esperienziale in azienda" (Relatori: Alberto Munari, Cristina Zaggia). Ricordiamo che la tesi è collegata alla ricerca qualitativa che la nostra Community ha sostenuto:  
[http://www.formazione-esperienziale.it/catalog/ricerca\\_sperimentale.php](http://www.formazione-esperienziale.it/catalog/ricerca_sperimentale.php)

La Delegazione Toscana del **CEMEA Centri di Esercitazione sui Metodi dell'Educazione Attiva** organizza lo Stage "La metodologia dei Cemea" che si terrà **dal 30 agosto al 4 settembre 2010 a Mezzano in Chianti (FI)**. Per informazioni [contattaci](#)

Il nostro portale è media partner del **Convegno Risorse Umane & Non Umane: "Azienda come costruzione comune"** organizzato dalla Rivista Persone&Conoscenze il **6 ottobre 2010 a Torino**

---

## CRESCE IL NOSTRO GRUPPO DI DISCUSSIONE SU LINKEDIN

Oltre 450 partecipanti, domande, riflessioni, notizie, segnalazioni....

Ecco alcune delle discussioni più interessanti in corso: 9 ustionati da firewalking: tra giornalismo, fautori e detrattori - La formazione innovativa - Quali sono le attività realmente esperienziali nella formazione degli adulti? - Marshmallow: un'attività esperienziale molto interessante - Outdoor Training: ecco la definizione di wikipedia ..... [Entra a far parte di FORex !](#)

---

## PARTITA L'ELABORAZIONE DATI DEL NOSTRO SONDAGGIO !

E' partita l'elaborazione dati del sondaggio promosso dalla nostra Community: "...ma questa formazione esperienziale che cos'è?" Grazie anche al supporto dell'Università di Padova che si occuperà dell'analisi qualitativa, saremo in grado di condividere con voi quali sono le percezioni di clienti e fornitori su questo tema.

**Grazie mille a tutti coloro che hanno dato il loro contributo rispondendo.**

---

## ARTICOLI

Categoria: Formazione esperienziale e outdoor training

**La valutazione degli apprendimenti non formali e informali: spunti per la formazione esperienziale**

di *Piergiorgio Reggio*

## VIDEO

Vi proponiamo questo interessante video suggerito dalla nostra iscritta Patrizia Spaggiari, nel qualche James Geary, scrittore ed appassionato di aforismi, ci presenta le sue considerazioni sul potere e l'utilizzo della **metafora** elemento principale delle metodologie formative esperienziali: [http://www.ted.com/talks/lang/ita/james\\_geary\\_metaphorically\\_speaking.html](http://www.ted.com/talks/lang/ita/james_geary_metaphorically_speaking.html)

## CONSIGLI DI LETTURA

**Casi performance. Valutazione e sviluppo di competenze attraverso attività di gruppo outdoor e indoor**

di *Matteo Majer*

Si tratta di un testo appena uscito la cui particolarità è rappresentata da 3 elementi: non viene elencata una sequenza lunga di giochi ed esercizi, ma ben approfonditi solo 4 casi: l'autore sceglie di andare in profondità, l'applicazione dei casi viene approfondita soprattutto in un'ottica valutativa piuttosto che formativa, l'autore esorta, dedicando buona parte della premessa iniziale, il lettore a non utilizzare il testo come un semplice manuale con "istruzioni per il montaggio" banalizzando così attività che invece richiedono tempo per la progettazione e soprattutto preparazione per l'utilizzo.

**La Community dell'Apprendimento Esperienziale**

[www.formazione-esperienziale.it](http://www.formazione-esperienziale.it)

[info@formazione-esperienziale.it](mailto:info@formazione-esperienziale.it)

Numero Verde da fisso 800.13.17.15